



청렴한 여수

청렴한 페이지



여수시 감사담당관



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



남해안 기점도시 마당 여수 2026여수세계성실박람회  
2026 Yosu World Integrity Conference

문서번호	귀사도움글-946	차 례	외계감사팀장	감사담당인	부 시장	시 장	결
등록일자	2026. 1. 22.	환 송 회	762/111	김연호	정희구	김기영	계
결재일자	2026. 1. 22.	협 조	김 사 단 장	김성환	권익감염팀장	이주영	
공기구분	부분공개(5)		기출감사팀장	김기영			

- 시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현 -  
2026년도 청렴도 향상 종합대책

청렴 여수

여 수 시  
(감사담당관)



## 2026년 청렴도 향상 종합대책 추진

부패취약분야 개선을 통한 청렴도 향상 도모

- 4개 추진전략 49개 추진과제(신규 15, 개선 5)



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



## 2026년 제1호 업무『기관장 청렴 실천 서약』

2026년 시정 운영의 출발점 ‘청렴 실천 원년의 해’ 선포



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



## 2026년 청렴도 향상 종합대책 공유회의 및 고위공직자 청렴실천다짐 결의대회

2026년 청렴도 향상 종합대책 추진계획 공유회의  
- 고위공직자 청렴실천다짐 결의문 낭독



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



## 2026년 청백리(청렴한 100인 리더) 골든벨

직원 참여 및 문제풀이 형식 청렴 교육

- 우수자 포상(1위~5위, 응원상 2) / 429명 참여



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현을 위한  
**2026년 청렴마일리지 추진 계획**

◊ 전 직원이 청렴활동 참여 확대와 실천 문화 정착을 위해 부처 예산 중심의 산하적 청렴관리 체계를 구축  
 ◊ 개인별 인센티브 제공을 통해 청렴 실천 실적을 가시화함으로써 시민이 신뢰하는 청렴 여수를 구현하고자 함

**1 추진 근거**

- 「여수시 청렴도 향상 지원 조례」 제11조(포상)
- 감사담당관-948(2026. 1. 22.) 「2026년도 청렴도 향상 종합대책」

**2 추진 개요**

- 대 상: 전 직원(공무직 포함)
- 기 간: 2026. 2. ~ 10.
- 방 법: 청렴활동 참여 시 마일리지 부여능력 결과에 따른 우수자 시상
  - 마일리지 실적 제출 플랫폼(감사담당관실 실적 관리)
- 마일리지 부여 분야
  - 교육, 캠페인, 청렴시책, 지표 참여 분야별 마일리지 부여
- 시상자: 3명(최우수 1, 우수 1, 장려 1)
  - 지표별 점수 합산 후 고득점 順으로 선정
  - 동점자 발생 시 항목별 최후의 마일리지자 높은 득점자 順으로 선정
- 시상금: 최우수(300천원), 우수(200천원), 장려(100천원)
- 예산액: 600천원

**3 청렴마일리지 부여 기준(안)**

연번	분야	항목	청렴 마일리지	비고	
1		청렴공헌액	1회	15	
			2회	13	
			3회	11	
			4회	10	
2		관행문화혁신시	20	시정기준 5회 이상 달성 시 1명	
3		공헌직원	4		
4	교육	청렴포그라운드	10		
5		부패방지 사이버교육	7	2시간 이상 이수	
6		청렴자기학습	5.25 기준	2	기준달성 100% 이상 시 부여
			8.30 기준	2	
			10.30 기준	2	
7		그 외 대면교육	10	국가정신건강교육원 등 지정교육 대상자	
9	캠페인	청렴한 대어	5		
		청렴이살맛남	8		
11		반부패 청렴시책 공모	최우수	15	
			우수	13	
			장려	10	
			참여자	5	
			인정자	5	
15		청렴지리	10	국가감사관실 실적 제출 시 인정	
16	시책참여	청렴 홍보영상 참여	5		
		청렴 포스터제작참여	8		
		청렴간담회	3		
19		청렴 실천 소통 영상 공모	최우수	15	여수시청 대상 (100명 참여 시 부여)
			우수	13	
			장려	10	
			참여자	5	
20	지표	자아연구 부패예방요인 참여	5	20년 이상에 자아연구 참여 시 1명만	

\* 청렴시책 수가 많기에 따른 청렴마일리지 부여기준 변경 시 별도 통보

## 2026년 청렴마일리지 운영

청렴 활동 참여 직원에게 마일리지 부여  
 - 누적 결과에 따라 우수자 포상



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현을 위한

## 2026년 부서별 청렴리더 선정 및 운영 계획

### 1 추진 배경

- 국민권익위원회의 주관 공공기관 종합청렴도 평가 결과 부패취약분야 개선 필요성 증대 및 부서 단위의 자율적 청렴 실천 문화 확산 필요
- 청렴시책의 현장 인착을 위한 부서별 책임성 있는 청렴 리더 역할 강화로 각 부서에 청렴리더를 지정·운영하여 상시 청렴관리 체계 구축 요구

### 2 추진 목적

- 부서별 청렴 책임자 지정으로 청렴정책 실행력 강화 및 직원 참여 중심의 생활 속 청렴문화 정착
- 부패취약요인 사전 예방 및 내부 통제 기능 보원을 통해 종합청렴도 및 내부 제감도 향상 도모

### 3 선정 및 운영 개요

- 운영기간 : 연중
- 운영대상 : 전 부서
- 선정인원 : 부서별 1명
- 선정기준
  - 청렴성·책임감이 우수하고 조직 내 신망이 높은 직원
  - 부서 내 소통 능력 및 협업 역량을 갖춘자
  - 직급·연차에 관계없이 청렴시책에 대한 이해와 참여 의지가 있는 자
- 선정방법 : 부서장 추천



## 2026년 청렴리더 선정·운영

- 부서별 청렴 책임자 지정으로 청렴시책 실행력 강화
- 청렴리더 활동 매뉴얼 배부 및 청렴리더 85명 선정
- 청백리 골든벨 등 시책 적극 참여



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현을 위한

## 2026년 청렴사이렌 발령 운영 계획

**추진근거**

- 「여수시 청렴도 향상 지원 조례」 제11조(포상)
- 감사담당관-948(2025. 1. 22.) 「2026년도 청렴도 향상 종합대책」

**추진배경**

- 각종 비위 및 부패 취약시기에 사전 경고 체계를 가동하여 부패행 예방 및 청렴의식 제고
- 부패 발생 가능성을 사전에 인지·차단하는 선제적 예방 중심 청렴 관리 강화 및 청렴문화 정착

**운영개요**

- 운영기간: 연중
- 운영대상: 전 직원
- 운영방식
  - (정기 발령) 명절, 연말연시, 선거 등 연례적 취약 시기
  - (수시 발령) 특정 사안 발생 시 즉시 발령
  - (선별 발령) 특정 부서·직무 대상 맞춤형 발령 가능
- 발령기준
  - 명절·연말연시·선거 등 부패 취약 시기 도래
  - 대규모 예산 집행, 계약입찰, 인사 등 부패 위험 업무 집중 기간
  - 감사·정경 결과 반복적 지적 사항 발생
  - 외부 민원·신고 증가 등 부패 징후 인지 시
  - 기관장 또는 감사담당관이 필요하다고 판단하는 경우

시책문고

비밀번호 검색: [입력] [확인]

이메일: [이메일] [이메일]

번호	제목	발령처	수령일	종류
1	의 보로금 부정수급 알려 줘요. 보로금 전액시스템에 근본적 해결...	공-여수지방 인송도	2025-01-11 12:30:00	
2	[●발령 사유란 ●] 2025년 1월 명절 발령수령명	공-여수지방 인송도	2025-01-28 15:17:00	
3	[●발령 사유란 ●] 2025년 1월 명절 발령수령명...	공-여수지방 인송도	2025-01-28 15:59:59	
4	공정한 직무수행을 위한 비채용합격자별 배려 장학 수여...	공-여수지방 인송도	2025-01-28 15:59:59	
5	공공매입관리시스템 및 계약발급, 사전 컨설팅업무 제도 안내...	공-여수지방 인송도	2025-02-28 09:59:47	
6	[●발령 사유란 ●] 공공매입관리제도 알려보게	공-여수지방 인송도	2025-02-28 15:00:00	
7	의 공시정책 전이업무 알려 공무원에 집중 근절을 위한 과제집행...	공-여수지방 서면	2025-02-27 09:10:41	
8	[●발령 사유란 ●] 휴가 발령 발령수령명 배...	공-여수지방 인송도	2025-02-28 15:20:45	
9	[●발령 사유란 ●] 비채용합격자별 배려장학	공-여수지방 인송도	2025-02-28 16:54:29	
10	[●발령 사유란 ●] 명절연말 휴전사제	공-여수지방 인송도	2025-02-28 16:54:07	

## 2026년 청렴사이렌 발령

부패취약시기 사전 경고 체계 가동



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현을 위한  
**2026년 반부패 청렴시책 공모 추진 계획**

◇ 상황식(Top-down) 청렴 시책 중심 운영에서 벗어나, 직원이 직접 참여하고 제안하는 하향식(Bottom-up) 시책 발굴로 조직 전반에 청렴 문화를 확산하고 자발적 실천 분위기 조성  
◇ 실무 현장에서 체감하는 부패 취약 요인을 반영한 실효성 있는 청렴 시책 발굴을 통해 청렴 문화 내재화 도모

**1 추진 근거**

- 「여수시 청렴도 향상 지원 조례」 제11조(포상)
- 감사담당관-948(2026. 1. 22.) 「2026년도 청렴도 향상 종합대책」

**2 추진 개요**

- 공모명: 반부패 청렴시책 공모사업
- 공모대상: 전 직원(공무직 포함) \* 개인 대상
- 접수기간: 2026. 2. 23.(월) ~ 3. 9.(월) / 15일간
- 공모분야
  - ① 부패 취약 분야 개선 아이디어
  - ② 공정·투명한 업무 처리 절차 개선 방안
  - ③ 청렴 문화 확산 및 실천 프로그램 제안
- 접수방법: 담당자 이메일 접수
  - 제출서류: 공모 제안서(직원 개인당 2건 이하 제출 가능)
  - 제출방법: 담당자 이메일 접수
    - 메일 제목 '반부패 청렴시책 공모신청' 반드시 작성
    - 제안내용
      - 제안 배경 및 문제점 개선 방안 및 실행 방법, 기대 효과 및 활용 가능성

2026년 반부패 청렴시책 공모 제안서 10건 중 2건을 선정하여 주시기 바랍니다.  
**[필수입력]** (선택 가능 항목 수: 2 개)

[공감 100% 청렴 가이드 "당신의 선택은?"(청렴 밸런스 게임)]

1) \* 현장에서 겪을 법한 청렴 딜레마 상황을 2지 선다형 밸런스 퀴즈로 운영(매주)하여 결과 공유 및 베스트 댓글 선정

[이해관계자 접촉기록 기반 「청렴 리스크 관리 시스템」 구축]

2) \* 업무수행 과정 중 발생하는 이해관계자와의 접촉을 간편하게 기록·관리하는 시스템 구축

[「청렴 ON」익명 내부토론 플랫폼 구축]

3) \* 내부 행정망 내 익명 게시판 개설로 자유토론 및 제보(부당지시, 갑질, 청탁 등) 가능한 플랫폼 구축

[「청렴맵」 부서별 청렴지수 공개 시스템]

4) \* 부서별 청렴활동을 점수화·시각화하여 매년 1월에 시 누리집에 공개

[나의 청렴 DNA 찾기, CBTI 체감형 청렴시책 추진]

5) \* 개인별 청렴진단(CBTI)을 통해 개인별 피드백 및 유형별 솔루션(워크숍 등) 실시

[나의 청렴 스타일은? 여수 공직자 청렴 MBTI 테스트]

6) \* 청렴 MBTI 진단 플랫폼 구축하여 직원 개인별 테스트 및 결과 공유

[청렴 런닝맨 : 청렴 여수를 사수하라!]

7) \* 팀별·거점별 청렴 미션을 수행하여 최종 목적지에 먼저 도착하거나 높은 점수를 획득한 팀이 우승하는 직원 체험형 서바이벌 게임 운영

[부패사건 공판 체험 및 체험 후기 공모]

8) \* 부패취약분야 업무 담당자 또는 희망직원이 실제 부패 관련 사건 공판을 참관하고 체험 후기를 공모 공유

[「오늘의 청렴 한마디」 캠페인 운영을 통한 청렴 문화 확산]

9) \* 직원 참여형 「오늘의 청렴 한마디」 캠페인 운영 및 우수 청렴 문구 선정·공유

[청렴 한바퀴 프로젝트 「청렴 RUN! 부패 STOP!」]

10) \* 마라톤대회/직원화합행사 등과 연계한 직원 청렴 실천 마라톤 추진

## 2026년 반부패 청렴시책 공모 추진

실무현장에서 체감하는 부패취약요인을 반영한  
실효성 있는 청렴시책 발굴



청렴한 여수

# 청렴한 페이지



시민이 신뢰하는 청렴 여수 구현을 위한  
**2026년도 부패방지 자체평가 실시 계획**

**1 추진 근거**

- 「여수시 청렴도 향상 지원 조례」 제11조(보상)
- 감사담당관-948(2026. 1. 22.) 「2026년도 청렴도 향상 종합대책」

**2 추진 방향**

- 청렴도 향상을 위한 부서별 청렴 실천 노력 평가
- 자율적인 청렴실천 기반 마련 및 우수부서 시상으로 청렴한 공직문화 조성

**3 평가 개요**

- 평가대상: 84개 부서(관.과.소 57, 읍.면.동 27) \* 주관부서 평가 제외
- 평가그룹: 관·과·소 및 읍·면·동 1개 그룹으로 통합하여 평가  
\* 전년도 2개 그룹으로 평가관·과·소, 읍·면·동 별도 → 다양한 청렴사례 추진을 위해 축소
- 평가범위: 2026. 2. ~ 10.
- 평가내용
  - 부패방지 자체 청렴시책 발굴·추진
  - 부서장 청렴 실천 및 소통의지(소통이 날 운영 실적 청렴 4차 선정 및 운영)
  - 공직자 청렴 교육 이수 \* 대면교육 사이버교육 청렴지각학습 별도 필수 반영  
\* 청렴도 평가 지표가 확대됨에 따라 실적 기준일(9.30.기준) 전 완료
  - 대면교육"9.30 기준 1회 실적 반영/ 청렴공무원 청렴도코르셋도 6급 이상 간부공무원 교육 국가청렴간이교육원 집합교육 등 필수 대상자 부서 이수율  
\* 교육공직자, 신규자, 승진자 대상
  - 사이버교육"5.29 기준 1회 실적 반영) 부서 이수율  
\*\* 전 직원(공무직 포함) 대상으로 확대

부패방지 자체시책 추진실적  
[ 총부동-1분기 ]

시책명	청렴 영상 제작 홍보
주요내용	청렴 의지를 담은 영상제작
추진실적 (목표대비)	100%(분기별 1회) (페이스북, 카카오톡스토리, 인스타그램)

원클릭 청렴센터 운영

한려동 원클릭 청렴센터 4분기 운영 실적

설문조사 비치 현황

방문조사 실적

1년 실적	2년 실적
3년 실적	4년 실적
5년 실적	6년 실적

## 2026년 부패방지 자체평가 추진

자율적인 청렴실천 기반 마련 및 우수부서 시상으로  
청렴한 공직문화 조성에 기여