
2025년 공직유관단체
채용실태 정기 전수조사 결과

2025년 공직유관단체 채용실태 정기 전수조사 결과

I 조사 개요

- 조사기간 : 2025. 5. 12. ~ 5. 14. / 3일간
- 대 상 : 1개소(*****공단)
- 조 사 반 : 감사팀장 등 4명
- 조사내용 : 채용 과정 적정성 여부, 자체규정 제도개선 사항 등
- ※ 대상기간 : 2024. 1. 1. ~ 2024. 12. 31.

II 조사대상 현황

- 조사대상자 : 67명(정규직 32, 비정규직 35)

(단위: 명)

연번	채용명	채용 형태	공고일	채용분야 및 인원					
				예정인원			채용인원		
				계	정규직	비정규직	계	정규직	비정규직
계				77	36	41	67	32	35
1	제1회 기간제 채용	공채	'24.01.22.	3		3	3		3
2	제1회 정규직 채용	공채	'24.01.30.	12	12		11	11	
3	임원모집(상임이사)	공채	'24.03.13.	1		1	1		1
4	제2회 정규직 채용	공채	'24.04.18.	12	12		10	10	
5	제2회 기간제 채용	공채	'24.04.18.	5		5	3		3
6	제3회 정규직 채용	공채	'24.11.15.	12	12		11	11	
7	제3회 기간제 채용	공채	'24.07.29.	8		8	7		7
8	제4회 기간제 채용	공채	'24.09.12.	5		5	5		5
9	임원모집(비상임이사)	공채	'24.10.17.	1		1	1		1
10	체험형 청년인턴 채용	공채	'24.11.11.	4		4	4		4
11	제5회 기간제 채용	공채	'24.11.29.	9		9	8		8
12	제6회 기간제 채용	공채	'24.12.26.	5		5	3		3

Ⅲ 조사 결과

1 총 평

- 이번 조사는 공공부문 채용비위를 근절하고 공정채용 문화 정착을 위해 추진중인 국민권익위원회 「2025년도 공직유관단체 채용실태 정기 전수조사 계획」에 근거하여 추진하였음
- 전반적으로 관련 규정과 절차를 준수하여 추진하고 있으나 채용계획 사전협의 이행절차 소홀, 채용공고 방법 소극적 운영 사례가 지적되는 등 일부 미흡한 점도 있었으며,
- 금번 조사에서 지적된 사항에 대해서는 자체 직무 교육을 실시토록 하고 인사발령 시 인수인계서에 해당 지적사항을 기재하여 업무 미숙지 등으로 동일 지적사항이 재발되지 않도록 조치하겠음

2 조사결과 처분계획

행정상 조치(건)			신분상 조치(명)		
계	통보	주의	계	주의	훈계
2	2	-	-	-	-

3 처분요구 목록

연번	제 목	행정상		신분상
		주의	통보	
1	채용계획 사전협의 절차 이행 소홀	-	○	-
2	채용공고 방법 소극적 운영	-	○	-

4 지적사항 주요내용

연번	지적내용 및 처분요구 내용	처분요구
1	□ 채용계획 사전협의 절차 이행 소홀 (지적내용) ○ 채용계획 사전 협의 부적정 - 「지방공기업 인사조직 운영기준」 Ⅲ. 직원의 인사 ② 채용계획 수립 (가. 채용계획 사전협의)에 따르면 기관장은 공고예정일 15일 전까지 채용계획을 자치단체장에게 통보(단, 자치단체의 사전 동의가 있는 경우 15일 이후 통보가능)하여야 하나 채용계획 변경에 따른 사전협의 일부누락 및 통보일 미준수 (처분요구 내용) ① 「지방공기업 인사조직 운영기준」에서 정하는 사전협의 절차를 준수하기 바라며, 인력 수요의 변화등으로 채용계획이 변경된 경우 신속하게 사전 협의할 수 있도록 개선 방안을 마련하시기 바람(통보)	통 보
2	□ 채용공고 방법 소극적 운영 (지적내용) ○ 지방자치단체 홈페이지 채용공고 게시 누락 - 「지방공기업 인사조직 운영기준」 Ⅲ. 직원의 인사 ③ 채용시험의 공고 (나. 공고매체)및 기관 「인사규정 시행세칙」 제4조제1항에 따라 공개경쟁·경력시험의 채용공고는 기관 홈페이지, 지방자치단체 홈페이지, 지방공기업 경영정보 포털사이트에 공개해야 하나 지방자치단체 홈페이지 채용공고 게시 일부 누락 (처분요구 내용) ① 「지방공기업 인사조직 운영기준」 및 「인사규정 시행세칙」에서 정하는 채용공고 공개 절차를 준수하기 바라며, 많은 적격자가 응모할 수 있도록 채용공고 게시 개선 방안을 마련하시기 바람(통보)	통 보